

LA PRIMICIA

Qué pasa en la IASWG

Otoño 2021

TABLA DE CONTENIDOS

Pluma del presidente

**Resumen del simposio
2021**

Anuncios del IASWG

Miembro destacado

Estudiante destacado

**Noticias y novedades
de la sección**

**Próximos eventos de
organizaciones
externas**

**Anuncios de los
miembros**

PLUMA DEL PRESIDENTE

BARBARA MUSKAT

Queridas/os compañeras/os de trabajo con grupos:

Saludos de la IASWG y gracias por unirse a nosotros en nuestra misión de apoyar la práctica del trabajo con grupos, la educación y la investigación. Mientras el mundo sigue luchando para hacer frente al COVID-19, al cambio climático, a los conflictos políticos y a la opresión de todo tipo, las y los trabajadores de grupo reconocemos que a través de la comunicación, la comprensión mutua y el apoyo mutuo podemos ayudar a hacer del mundo un lugar mejor.

Estamos muy agradecidos de que tantos miembros hayan confiado en la IASWG y hayan asistido a nuestro reciente y exitoso simposio en línea. Más de 400 inscritos asistieron a nuestro evento de junio. El simposio incluyó tres sesiones plenarias inspiradoras, seis sesiones interactivas por invitación, cuatro sesiones en profundidad por invitación y una variedad de talleres didácticos y experienciales presentados por colegas de todo el mundo. También incluimos una reunión interactiva de miembros y múltiples oportunidades para establecer contactos informales. Además, ofrecemos servicios de interpretación para un mayor número de sesiones y fijamos cuotas de inscripción que reflejan las circunstancias regionales.

Aunque algunos de ustedes sólo han experimentado la IASWG a través de la asistencia a un simposio, el IASWG actúa como una organización durante todo el año. Tenemos delegaciones locales en todo el mundo que ofrecen eventos tanto en línea como en persona.

Si vive en una zona que no cuenta con representación cerca, ponte en contacto con nosotros. Siempre estamos buscando desarrollar nuevos capítulos o, alternativamente, podemos dirigirle a un capítulo existente. Como resultado del crecimiento de las comunicaciones virtuales, muchos eventos de los capítulos están abiertos a todos los miembros. Esté atento a las noticias de los eventos a través de los mensajes del IASWG en el sitio web y a través de los correos electrónicos.

El comité de miembros, cuyo trabajo está dedicado al compromiso y permanencia de los miembros, está buscando nuevos participantes. Considera la posibilidad de asistir a una de las reuniones mensuales para nuevos miembros organizadas por este comité.

La IASWG cuenta con un conjunto de Estándares para la Práctica del Trabajo Social con Grupos muy conocido y bien utilizado, que puede encontrarse en el sitio web (<https://www.iaswg.org/standards>). Actualmente existe un grupo de trabajo centrado en la creación de estándares para el trabajo con grupos virtuales. Hay información en nuestra página web sobre cómo se puede contribuir a esta iniciativa. Durante el año pasado, la IASWG organizó tres grupos de ayuda mutua para educadores de trabajo con grupos que enseñan en línea. Basándonos en el éxito de estos grupos, estamos planeando organizar más grupos para educadores y para profesionales. Estate atenta/o a las notificaciones sobre futuras ofertas.

Está claro que nuestra devoción por la práctica del trabajo en grupo, la educación y la investigación sigue prosperando. Siempre estamos buscando la participación de los miembros en nuestros comités. Por favor, mira la siguiente nota.

Esperamos que su prioridad sea unirse a nosotros en junio, para compartir, aprender, apoyar y disfrutar de nuestro tiempo juntos. Espero verte entonces.



Una nota del comité del boletín

Tenga en cuenta que los envíos pueden ser editados por razones de claridad y longitud.

Si tiene algún anuncio, evento o actualización que le gustaría incluir en el próximo boletín, póngase en contacto con iaswg.newsletter@gmail.com

Conéctese con IASWG



RESUMEN DEL SIMPOSIO 2021

El Simposio Internacional Virtual 2021 se celebró del 9 al 12 de junio con el tema "El trabajo en grupo en un mundo cambiante: El poder de la conexión". Hubo más de 150 presentaciones de investigadores, autores, profesionales, educadores, y estudiantes varios idiomas. Los asistentes representaron a 25 países (Alemania, Australia, Barbados, Benín, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Haití, Hong Kong, Irlanda, Lituania, Malí, Namibia, Nepal, Nueva Zelanda, Países Bajos, Perú, Puerto Rico, Reino Unido, República Checa, Senegal, Singapur y Sudáfrica), en diferentes contextos de práctica, prácticas multiculturales, trabajo de grupo en países considerados en vía de desarrollo o con comunidades desatendidas, desarrollo comunitario, práctica de trabajo de grupo activista, así como investigación y formación en trabajo de grupo.

El Simposio comenzó con 4 formaciones previas basadas en la experiencia, celebradas los días 7 y 8 de junio, con el objetivo general de desarrollar y comprender mejor las dinámicas de trabajo en grupo, a la vez que se mejoran las habilidades de trabajo en grupo de una manera atractiva e interactiva. Los títulos de los cuatro institutos fueron 1) Más que romper el hielo: Cómo utilizar la actividad en el trabajo de grupo para mejorar la ayuda mutua 2) Creación de ayuda mutua en grupos con poblaciones vulnerables y resistentes 3) Supervisión de prácticas profesionales y 4) Dirección de grupos de apoyo de ayuda mutua: La ciencia y el arte de la práctica del trabajo en grupo.

Hubo más de 150 presentaciones, 3 sesiones plenarias, 6 sesiones invitadas y 2 sesiones de pósters con un total de 14 pósters de investigación presentados. Además, hubo innumerables oportunidades para conectar con otros asistentes, aprender más sobre la IASWG y contribuir al conjunto de conocimientos relacionados con el trabajo en grupo en todo el mundo. Por ejemplo, la Reunión Anual de Miembros, la Sala de Reuniones de Miembros, la reunión "Café y charla" del Comité de Nominaciones y Elecciones, y el "Muévete y canta con nosotros" (los asistentes fueron agradecidos con los talentos de estudiantes de Nueva Zelanda, Lituania y Sudáfrica en la danza y la canción en nuestro último día del simposio y la pasamos genial) permitieron a los asistentes conocer nuevos miembros, volver a conectar con los miembros existentes, y experimentar la esencia del IASWG como una organización global.





2021 IASWG HOMENAJEADO, DR. GREG TULLY

Otros aspectos destacados del simposio fueron el homenaje al Dr. Greg Tully (miembro de la Junta Directiva del IASWG 2021) por sus importantes contribuciones al IASWG y a los esfuerzos globales de trabajo en grupo, el uso de recursos de apoyo a la interpretación para varias presentaciones y eventos, el uso de zonas internacionales como base para las tarifas del simposio y de los miembros, las reuniones celebradas por el Comité de Estándares de Trabajo en Grupo en Línea (tres sesiones) para que los asistentes conocieran la iniciativa, compartieran sus experiencias en formato de grupos y completaran una encuesta en línea, y la siempre inspiradora ceremonia de clausura. No hay manera de capturar realmente todo lo que sucedió, sin embargo, para saber más puedes visitar al Simposio 2021 en el sitio web del IASWG utilizando <https://www.iaswg.org/2021symposium>.

¿Qué es lo siguiente? ¡¡Simposio, 2022!!

Mientras el comité de planificación cierra el Simposio de 2021, ya están en marcha las discusiones sobre el Simposio de 2022 en Lituania, con las realidades del covid-19 (variante Delta) presente en nuestras comunidades globales como parte de la discusión. El IASWG seguirá considerando el curso de acción más seguro y prudente.

Para terminar, gracias y felicitaciones por el buen trabajo a todos los comités del IASWG, a los presentadores y a las redes de apoyo por otro simposio exitoso.

Samuel R. Benbow, Copresidente del Comité de Membresía



ANUNCIOS DEL IASWG

Compromiso del Comité

El IASWG es una organización internacional impulsada por sus miembros que consta de varios comités permanentes y ad hoc. Se anima a los miembros a que participen y aporten su experiencia y conocimientos sirviendo en uno o más de los distintos comités. Para saber más sobre los comités, visite el sitio web del IASWG: <https://www.iaswg.org/> y seleccione la pestaña "Committees". La lista de comités que buscan nuevos miembros y los datos de contacto de los copresidentes son los siguientes

- Desarrollo de Chapters: Shirley Simon (shirleysimon@gmail.com) y Sera Godfrey-Kaplan (seragklicsw@gmail.com)
- Comisión sobre el desarrollo del trabajo en grupo en la educación del trabajo social: Carol Cohen (cohen5@adelphi.edu) y Mark Macgowan (MMacgowan@comcast.net)
- Cuestiones internacionales: Mark Doel (markdoel@icloud.com) y Lorrie Gardella (lggardella@gmail.com)
- Membresía: Georgianna Reilly (georgianna.reilly@gmail.com) y Samuel R. Benbow (Srbenb@ship.edu)
- Nombramientos y elecciones: Klye McGee (kylem.mcgee@gmail.com) y Alexis Howard (alexishoward@aol.com)
- Práctica: Charles Garvin (charlesg@umich.edu) y Donna McLaughlin (dmmclaug@bu.edu)
- Planificación del Simposio: Barbara Muskat (barbara.muskat@utoronto.ca)

Hora de tender redes para miembros

¡Acompáñanos en nuestra Hora mensual de networking para nuevos miembros! Abierto a cualquier miembro que se haya unido al IASWG en 2020 o 2021, este grupo de apoyo abierto de una hora de duración ofrece a los nuevos miembros la oportunidad de conocer a otros miembros, aprender más sobre la organización y hablar sobre temas relevantes en el trabajo de grupo. Las reuniones se celebran el tercer lunes (8pm ET/ 5pm PT/12pm GMT+12) y el miércoles (12pm ET/ 6pm GMT+2) de cada mes:

Enero: 1/24/22 & 1/26/22

Febrero: 21/2 y 23/2

Marzo: 3/21 & 3/23

Abril: 4/18 & 4/20

Mayo: 16/5 y 18/5

Para más información y para acceder al enlace del zoom, haga clic [aquí](#).

Comité de Nominaciones y Elecciones

Felicitaciones a nuestros miembros más nuevos de la Junta en general: Andrew Spaumer, April Parker, Sophia Marquardt y nuestro liderazgo organizativo que regresa, Barbara Muskat (presidenta), Reineth Prinsloo (vicepresidenta) y Ginette Berteau (vicepresidenta).

MIEMBRO DESTACADO

Nombre y credencial:

Mary Frances (Mitzi) H. Beno, MSW, LCSW, BS, MS, PhD en Química

País:

Estados Unidos

Afiliación al capítulo del IASWG:

Illinois

Lugar de trabajo y cargo:

Jubilada (anteriormente, Stickney Public Health District, Clinical Therapist and GD Searle, Head, US R&D Stability)



¿Por qué se involucró en el IASWG?

En 2011, me relacioné con el IASWG a través de las prácticas de trabajo en Grupo. Estaba recién jubilada con un problema de salud, pero seguí involucrada en el IASWG porque el Group Work Camp me desafió a redefinir cómo sería para mí la jubilación del trabajo social clínico: uniendo mis intereses, el amor por el aprendizaje y devolviendo a las futuras generaciones de trabajadores de grupo; la participación y (co)presentación en Simposios Internacionales; el Group Work Camp y el aula; la investigación y la contribución a la literatura de trabajo de grupo de Trabajo Social sobre las formas no deliberativas de la práctica; y la satisfacción de las necesidades de la espiritualidad a través del uso de la canción.

Describe brevemente su experiencia de trabajo en grupo y/o su trabajo actual en grupo:

Mis contribuciones y experiencia con el trabajo de grupo están llenas de increíbles experiencias con muchos grupos y comunidades diferentes, algunos de los cuales destaco aquí: Vocacionalmente, en la salud mental de la comunidad, co-facilité un grupo para mujeres con problemas de enfermedad mental y trabajé principalmente como terapeuta individual, con algunos clientes de terapia familiar. A nivel profesional, he participado en muchos grupos con un fuerte componente internacional, y cada uno de ellos me ha ayudado a colaborar y a celebrar las diferencias.

He sido una participante y líder en el Women's Leadership Collaborative estudiando la emergencia del liderazgo femenino en un grupo de mujeres desde 1999 hasta el presente usando el aprendizaje experiencial y el diseño emergente. Desde 2006, soy cofacilitadora de Hilde Girls, un grupo de espiritualidad interconfesional que utiliza la música, las canciones y las artes para establecer conexiones.

Mi experiencia con Hilde Girls me ofreció la oportunidad de presentar en simposios anteriores, así como de ser publicada, sobre el uso de la canción en la práctica no deliberativa del trabajo social y el uso de la canción para satisfacer las necesidades de la espiritualidad. Me encantaron estas oportunidades de apoyo mutuo.

Anteriormente, fui cofacilitadora de Women of Faith for Justice, un grupo interreligioso de mujeres que explora temas de justicia social a través de una perspectiva multirreligiosa, y soy miembro de los Comités de Paz y Justicia Social en Elizabeth Seton, Naperville, IL y Christ the Servant, Woodridge, IL. Muchos de estos grupos, y otros en los que he participado, ayudan a las mujeres y a otras personas a movilizarse para abordar cuestiones como la falta de vivienda, el tráfico de personas, la justicia racial y los derechos de los trabajadores.



ESTUDIANTE DESTACADO

Nombre y credencial:

Celine Singh, estudiante de grado

País:

Sudáfrica

Afiliación al capítulo del IASWG:

Sudáfrica

School, Major/Concentration:

Universidad de Pretoria. Último año, especialización en Psicología y Criminología

Describa brevemente su experiencia de prácticas o de trabajo en grupo más reciente:

En octubre de 2020, los estudiantes del grupo de trabajo social tuvieron el gran privilegio de tener una sesión informativa sobre posibles carreras dentro de la facultad de Humanidades a través de Zoom con el profesor Prinsloo, nuestro líder de grupo. Durante esta llamada de Zoom, nos dimos cuenta de que era una oportunidad para poder socializar y apoyarnos mutuamente durante la pandemia de Covid-19. De ahí que al profesor Prinsloo se le ocurriera la ingeniosa idea de formar un grupo de apoyo de Covid-19, que pasó a llamarse grupo de creatividad y conexión de Covid o, como nos gusta llamarlo, nuestro grupo CCCC. Todos estuvimos encantados de formar parte de este grupo, ya que nos proporcionó innumerables oportunidades de formar amistades y vínculos increíbles durante un periodo de aislamiento lleno de máscaras, desinfectantes y distanciamiento social. Decidimos unirnos a este grupo, al que ahora consideramos una familia, porque no había nada que perder y sí todo que ganar con esta experiencia, ya que identificamos valores clave que resuenan en cada miembro del grupo y nos permiten formar un espacio seguro en el que se construye la confianza y se nos anima a expresarnos, incluidos nuestros pensamientos y opiniones sobre diversos temas.

¿Qué le atrae del trabajo en grupo?

Creo que la razón principal por la que me atrae tanto la noción de trabajo en grupo es la increíble unidad que se experimenta cuando se participa en un grupo. A partir de mi experiencia como miembro del grupo CCCC, me di cuenta de por qué me apasiona tanto el trabajo en grupo, que se reduce a dos razones principales. En primer lugar, todos nos comprometimos a garantizar que de esta experiencia salga lo mejor para cada miembro y que cada uno de nosotros haya experimentado una forma de crecimiento gracias a este viaje. En segundo lugar, todos compartimos una pasión similar, ya que todos ejercemos carreras basadas en las humanidades, en las que nuestro principal objetivo es mejorar la calidad de vida de los demás. Esto nos da la oportunidad de aprender unos de otros y de compartir conocimientos sobre cómo alcanzar nuestros objetivos en las carreras que hemos elegido. Esto contuvo uno de los valores fundamentales de nuestro grupo, que es el de compartir, ya que tenemos en común ideas sobre cómo llevar a cabo las tareas y hacer una lluvia de ideas para convertir una idea en realidad. Este fue el momento culminante para todos nosotros, ya que realmente abarcaba la idea de que somos más fuertes cuando nos unimos e incluye nuestro importante principio de "Ubuntu".

¿Por qué se involucró en el IASWG?

Mi participación en el IASWG se debe en gran medida a la profesora Reineth Prinsloo, que también es la vicepresidenta del IASWG. Ella nos concedió la oportunidad de convertirnos en miembros de esta increíble asociación, donde podemos adquirir experiencia y participar en la creación de redes con otros miembros del IASWG a través de sus eventos. Estas perspectivas han sido la razón principal de mi participación en el IASWG, porque como estudiante es imperativo poner tus antenas para ampliar el abanico de puertas abiertas que te esperan.



Estado de la misión

La Asociación Internacional para el Trabajo Social con Grupos, Inc. (IASWG), es una organización sin fines de lucro de los trabajadores del grupo, los educadores del trabajo de grupo y amigos del trabajo de grupo que apoyan su programa de promoción y acción para el ejercicio profesional, la educación, la investigación, la formación y la escritura sobre el trabajo social con grupos.

Dentro de este contexto, creemos en el valor y la importancia de la diversidad para enriquecer y fortalecer nuestro trabajo y su relevancia en el entorno social. Afirmamos que aspiramos a proporcionar oportunidades equitativas para la participación de todos los miembros, y que todos los aspectos de la organización se caracteriza por el respeto, la inclusión y la representación de las personas en todos los aspectos de la identidad social.

Comprometidos a la justicia social, IASWG presta especial atención a las personas perjudicadas por el sistema por la diferencia de poder inherente a las estructuras sociales opresivas. Como trabajadores del grupo, pensamos que el terreno común que nos une y nuestras diferencias nos enriquecen. Las oportunidades para el aprendizaje colaborativo en línea, en los eventos del capítulo local, y en nuestro simposio internacional anual hacen que esta asociación sea un recurso muy valioso para la comunidad de trabajadores del grupo.



NOTICIAS Y NOVEDADES DE LA SECCIÓN

Chapter Illinois

El Chapter de Illinois se complace en reclutar un grupo de consulta de ayuda mutua en línea para nuestros miembros. Estará abierto a trabajadores de grupo de todos los niveles de experiencia, tanto estudiantes como profesionales. Hemos enviado un anuncio a nuestros miembros para evaluar el interés, y en un futuro próximo, esperamos haber identificado suficientes miembros potenciales para celebrar una reunión inicial de planificación.

Chapter de Long Island NY

Sari Skolnik, copresidenta de la sección de Long Island NY, ha editado recientemente una edición especial de Trabajo Social con Grupos llamada "The Creative Practitioner: Una introducción al psicodrama, la sociometría y la psicoterapia de grupo", que destaca la relación sinérgica entre el trabajo social con grupos y el psicodrama, que se publicó a principios de este año.

Chapter Alemania

Taller del Método Virtual 2021 del Chapter Alemania:

"It's up to you, Groupwork, Groupwork" basado en el éxito mundial de Frank Sinatra "Theme of New York".

"Cuando las personas hacen esfuerzos para dividir una sociedad, hacemos algo al respecto: aprendizaje social, encuentros sociales, cercanía social y emocional. Como trabajadores de grupo, sabemos que los que no se definen a sí mismos son definidos por los demás. Como trabajadores de grupo, sabemos que lo que hagamos depende de ti. Las tendencias actuales - la "distancia social" - nos hacen ir por otros caminos. Creamos "proximidad humana" con las posibilidades digitales. Como grupo internacional, estamos encantados de aceptar este reto. Juntos conseguiremos conectar a la gente... ¡depende de ti! ¡Si lo consigo aquí, lo conseguiré en cualquier parte! ¡Depende de ti! Nuestro taller de métodos conectó al mundo y a las personas - ¡¿mejor?! "¡Está ahí porque depende de ti, depende de ti!" Extractos de la carta de invitación de nuestro presidente Thomas Jansen

Después de que el taller sobre métodos tuviera que ser cancelado en el pasado debido a la COVID-19, el 20 de febrero de 2021 llegó el momento de ofrecer el taller de forma virtual. Hemos conseguido conectar a personas de todo el mundo, lo que nos ha llenado de gran alegría y gratitud. 67 trabajadores de grupos de 9 países y 3 continentes participaron en nuestro taller. Gracias a colegas comprometidos de Alemania, Suecia, Canadá y Sudáfrica, pudimos ofrecer 6 talleres diferentes de 90 minutos cada uno. Hubo 2 bloques para que todos los participantes tuvieran la oportunidad de participar en 2 talleres, 4 de ellos en alemán y 2 en inglés. Los temas de los talleres fueron:

- El trabajo social en grupo se hace en línea: Introducción a las herramientas que permiten el trabajo virtual con grupos (alemán)
- Hablar con imágenes: creativo y atractivo: Primeros consejos y trucos para diseñar rotafolios de forma atractiva (alemán)
- Creatividad y conexión: uso de actividades basadas en el arte (inglés)
- Inalámbrico - no indefenso: Posibilidades y límites del trabajo virtual con grupos y en el asesoramiento (alemán)
- Riesgos y beneficios de ofrecer grupos en línea: Intercambio sobre los límites y las posibilidades del trabajo virtual (Inglés)
- Procesos de grupo en el espacio virtual: ¿un nuevo reto? Un intercambio de experiencias (Alemán)

Los talleres proporcionaron útiles impulsos e invitaron a los participantes a animados debates. Además, hubo actividades para romper el hielo y calentar el ambiente al principio y entre los talleres, de modo que no se descuidó la alegría y el humor. Hubo oportunidad de intercambiar ideas con los colegas a la hora del almuerzo en diferentes salas. En los eventos plenarios, la traducción al inglés se puso en el chat para que nuestros colegas que no hablan alemán también pudieran participar. Durante la planificación de este primer taller sobre el método en línea, al principio nos mostramos escépticos, pero luego nos entusiasamos cada vez más con la posibilidad de utilizar este medio para transmitir nuestra actitud, nuestra autoimagen profesional y la "relación" de manera que también pueda surgir la cercanía emocional. Los comentarios siempre positivos, también de los nuevos participantes, han confirmado que esto es posible. De este modo pudimos convencernos de que siempre merece la pena utilizar lo que inicialmente percibimos como restricción como un recurso. No habría sido tan internacional y diverso si hubiese sido presencial.

Nos gustaría dar las gracias a todos los que han contribuido al éxito de este primer taller sobre el método en línea. - Agradecemos especialmente a Reineth Prinsloo y sus alumnos de Sudáfrica, así como a Rachel Pascoe y Gio Iacono de Canadá.

Próximos eventos de organizaciones externas

Sociedad para el Trabajo Social y la Investigación 26ª Conferencia Anual:
"La ciencia del trabajo social para la justicia racial, social y política"

12-16 de enero de 2022, Washington DC

Más detalles aquí: <https://secure.sswr.org/2022-conference-home/>

Asociación Europea de Investigación en Trabajo Social 11ª Conferencia Europea de Trabajo Social:

6-8 de abril de 2022 (fechas por confirmar),
 Amsterdam, Países Bajos

Más detalles aquí:

https://www.eswra.org/conference_main.php

Anuncios de los miembros

Buscando experiencia para un libro de texto de trabajo en grupo

¿Le gustaría contribuir con su experiencia en el trabajo en grupo a un libro de texto sobre trabajo en grupo de próxima aparición? Si tiene un área de experiencia que le gustaría compartir como autor en forma de un capítulo, recursos, ejemplos de casos, intervenciones o "voces del campo", por favor póngase en contacto con nosotros. También estamos interesados en materiales de práctica de trabajo en grupo que muestren el tratamiento de la diversidad, la relevancia cultural y el antirracismo.

Si está interesado, póngase en contacto con Elaine Jurkowski en etjurkowsiu.edu y con Patricia Saleeby en psaleeby@fsmail.bradley.edu.

La ayuda mutua está en camino

El simposio virtual de 2021 demostró cómo miembros de muchos lugares y países diferentes están utilizando métodos virtuales tanto en el ámbito educativo como en el profesional. En un momento en el que muchos de nosotros estábamos experimentando retos personales relacionados con la pandemia, se nos pidió que desarrolláramos formas de crear experiencias grupales virtuales positivas en agencias, comunidades y aulas. En muchos de estos contextos, descubrimos que nuestros compañeros de trabajo, clientes y estudiantes estaban experimentando tensiones similares.

Como demostraron varias presentaciones en el simposio, los miembros han recurrido unos a otros para obtener conocimientos y apoyo en la enseñanza y la prestación de servicios de trabajo en grupo virtual. La ayuda mutua en los grupos proporcionó apoyo personal y profesional, así como la adquisición de conocimientos y habilidades. Dada la respuesta positiva de muchos de estos esfuerzos, al IASWG le gustaría ofrecer grupos de ayuda mutua para facilitar la enseñanza y la práctica del trabajo en grupo virtual. Si está interesado en ser miembro de un grupo de ayuda mutua para educadores o profesionales, póngase en contacto con Ann Bergart en annbergart@gmail.com o con Joan Letendre en jletend176@gmail.com.

Anuncio del nuevo libro de trabajo en grupo

Estimados amigos y colegas,

Me complace anunciar la publicación de mi nuevo libro, *Community Building in the Online Classroom* (Cambridge Scholars, Reino Unido). Escribí este libro el año pasado para ayudar a personas como yo, relativamente nuevas en la enseñanza en línea e interesadas en ayudar a los estudiantes a sentirse conectados entre sí y con el aula en general. Muchos de nosotros en el mundo académico hemos tenido que hacer algunos cambios en nuestra enseñanza durante los últimos dos años, y creo que la enseñanza en línea, de una forma u otra, está aquí para quedarse...

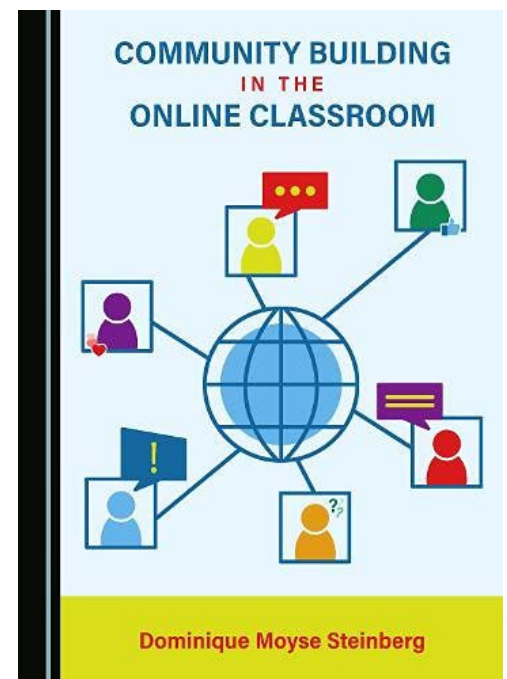
Cuando empecé a impartir este tipo de enseñanza, estaba segura de que no me iba a gustar y de que no podría crear el tipo de ambiente que me esforzaba por conseguir en mis aulas de ladrillo y cemento. Lo que descubrí, sin embargo, fueron varios trucos, por así decirlo, que me ayudaron a desarrollar con mis alumnos en línea un buen sentimiento de conexión y camaradería, y sí... ¡lo has adivinado! Esos "trucos" provienen de nuestra herencia común del trabajo en grupo.

Así que, si estás enseñando en el nivel de secundaria o superior y te gustaría comprobar algunas ideas para promover la inversión, el compromiso y la plena colaboración entre los presentes, ¡espero que eches un vistazo al libro! En particular, hablo de la autoridad compartida y la coenseñanza, la promoción de la visibilidad y la voz, las formas en que tanto los grupos pequeños como los grandes pueden promover, mejorar y mantener las conexiones, y la importancia de que el instructor pase a un segundo plano en el proceso del aula.

Aquí está el enlace a Cambridge Scholars:

<https://www.cambridgescholars.com/product/978-1-5275-6929-4>. Mientras tanto, espero que todos hayáis sobrellevado los dos últimos años lo mejor posible y estéis pasando un delicioso verano.

Mis mejores deseos. Dominique





Una nota del comité del boletín

Tenga en cuenta que los envíos pueden ser editados por razones de claridad y longitud.

Si tiene algún anuncio, evento o actualización que le gustaría incluir en el próximo boletín, póngase en contacto con iaswg.newsletter@gmail.com.

Conéctese con IASWG



Proyecto de investigación SPARC

¿Quieres participar en el desarrollo de un nuevo modelo de práctica de trabajo en grupo? Si es así, estás invitado a formar parte de un proyecto de investigación realizado por investigadores de la Universidad de Calgary. El objetivo de este proyecto es descubrir cómo los profesionales del trabajo en grupo pueden utilizar la diversidad para promover el desarrollo del grupo. Este proyecto ha recibido la autorización ética (Certificado #REB13-0309). El título del estudio es: Reconceptualizar el papel de la diversidad en el desarrollo del grupo

Si acepta participar, se le pedirá que se comprometa con el siguiente proceso:

1. Dirigir un grupo de tratamiento de aproximadamente 6 a 12 sesiones como lo haría normalmente.
2. Participar con el equipo de investigación en la formación sobre el modelo de trabajo con la diversidad que se ha desarrollado a partir de este proyecto.
3. Repita el paso nº 1, esta vez aplicando el modelo y la formación.
4. El equipo de investigación analizará el modelo de diversidad comparando las grabaciones del grupo y herramientas de medición de los pasos 1 y 3.

Todas las sesiones de grupo serán grabadas en audio. Los miembros del grupo que participen en este estudio recibirán unos honorarios de 25 dólares canadienses (aprox. 20 dólares estadounidenses) por sesión por completar los cuestionarios.

Si está interesado en participar o tiene preguntas, póngase en contacto con

Dr. William Pelech
Investigador principal
peleche@ucalgary.ca