

DIE GRUPPE SCOOP

Was bei der IASWG vor sich geht
Frühling 2022

DER PRÄSIDENTEN PEN

BARBARA MUSKAT

Liebe Kollegen der Gruppenarbeit:

Der Frühling in Toronto bringt normalerweise Gefühle der Erleichterung, der Hoffnung und der Freiheit mit sich. Die Temperaturen steigen aus der Kälte des Winters, die Tage werden länger und die Erde erwacht mit neuem Wachstum und Grün. Im Frühjahr 2022 besteht die Hoffnung, dass die Pandemie zurückgeht, und viele werfen ihre Masken ab und kehren zum Leben zurück, wie es vor März 2020 war. Ihr Wunsch nach Freiheit ist verständlich, aber die Zahl der COVID-Fälle steigt wieder an.

Außerdem befindet sich die Welt um uns herum in einem Zustand des Aufruhrs. Wir müssen an den derzeitigen Krieg in der Ukraine denken, an den Kampf, dem sich diejenigen stellen müssen, die in Afghanistan leben und versuchen, das Land zu verlassen, an das anhaltende Auftreten von COVID auf der ganzen Welt und an die immer größer werdende Gefahr des Klimawandels. All dies erinnert uns daran, dass wir alle darum kämpfen, Erleichterung, Hoffnung und Freiheit zu erfahren.

Die Frage, die mich umtreibt, ist, wie wir in Zeiten solcher Unsicherheit planen sollen. Wie können wir uns auf das vorbereiten, was vor uns liegt, wenn das Leben so unvorhersehbar ist? Ich hoffe, dass wir als Sozialarbeiter gemeinsam über diese Fragen nachdenken und versuchen können, uns bestmöglich auf das vorzubereiten, was auf uns zukommt. Was für uns spricht, ist der Glaube an die Kraft der Gruppenunterstützung und die Zusammenarbeit bei der Planung und Erarbeitung von Lösungen.

(Fortsetzung auf der nächsten Seite)



INHALTSVERZEICHNIS

Der Präsidenten Pen

Symposium 2022

**IASWG-
Ankündigungen**

Mitglieder Highlights:

Schülerin Highlight

**Chapter
Highlights/Neuigkeiten/
Aktualisierungen**

Ankündigungen

**Beiträge der
Mitglieder**

Meine IASWG-Kollegen haben mich in den letzten Jahren mit Hoffnung und Unterstützung versorgt. Kürzlich hat eine Gruppe fleißiger IASWG-Mitglieder ein virtuelles Gruppenworkcamp erprobt, das offenbar ein großer Erfolg war. Das Camp nutzte nicht-deliberative Methoden, um in relativ kurzer Zeit eine kohäsive Gruppe zu bilden, wobei auch der Spaß nicht zu kurz kam! Bravo an die Organisationsgruppe.

Wir arbeiten aktiv an der Planung für das diesjährige Symposium, das wieder virtuell stattfinden wird. Wir hoffen, dass wir zu einem persönlichen Format zurückkehren können, wenn es das Schicksal zulässt! Neben einer ausgezeichneten Auswahl an Plenar-, Einladungs- und Workshop-Veranstaltungen bereitet das sehr kreative Mitgliedschaftskomitee eine Reihe von unterhaltsamen/spaßigen Aktivitäten vor ... genau das, was wir im Moment zu brauchen scheinen.

Ich hoffe, Sie auf dem Symposium zu sehen, und ich hoffe auch, dass Sie die Nachricht an Ihre Kollegen aus der Gruppenarbeit weitertragen und sie ermutigen, ebenfalls teilzunehmen.

Wir brauchen eindeutig noch Hoffnung für die nahe und ferne Zukunft, und die Gruppenarbeit kann uns dabei helfen, dieses Ziel zu erreichen.

Ein Hinweis des mitgliederausschusses

Bitte beachtet, dass die Beiträge aus Gründen der Klarheit und Länge überarbeitet werden können.

Wenn Ihr eine Ankündigung, ein Ereignis oder eine Aktualisierung habt, die Ihr in den nächsten Newsletter aufnehmen möchtet, wendet Euch bitte an iaswg.newsletter@gmail.com

Mit IASWG verbinden



2022 IASWG Virtual Symposium

From Social Separation to Social Solidarity

June 16 - 18, 2022

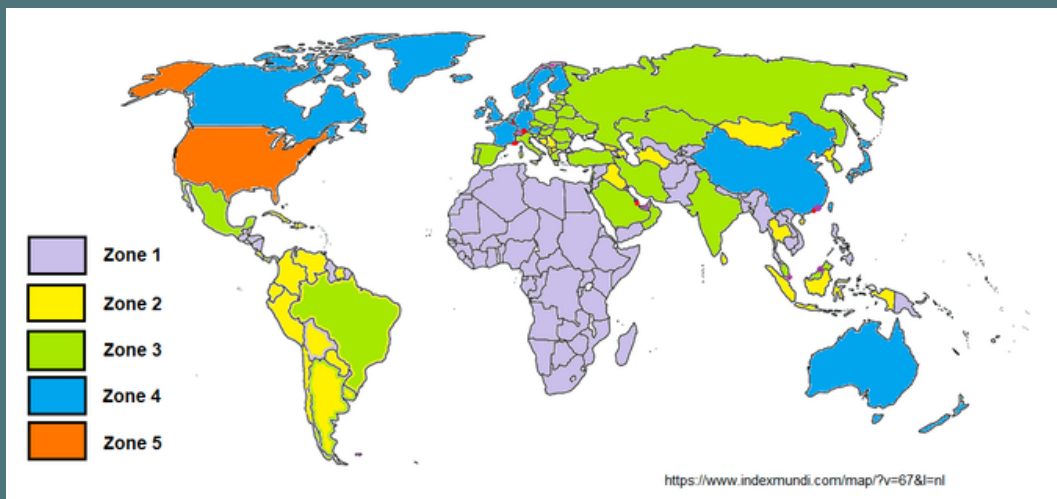
MACHEN SIE SICH BEREIT FÜR DAS SYMPOSIUM 2022

16. bis 18. Juni 2022

Das virtuelle IASWG-Symposium 2022: Von der sozialen Trennung zur sozialen Solidarität rückt schnell näher, und der Planungsausschuss des Symposiums hat sich sehr bemüht, den Teilnehmern ein umfassendes und vielseitiges Erlebnis zu bieten. Die Aktivitäten beginnen am Dienstag, dem 14. Juni, mit drei Pre-Symposium-Instituten über Feldunterricht, die Förderung sinnvoller Online-Verbindungen und Wendepunkte im Gruppenleben. Am Mittwoch, dem 15. Juni, stehen zwei Sitzungen auf dem Programm, die sich mit der Integration von Wissenschaft und Kunst in der Gruppenarbeitspraxis und mit Strategien zur Evaluierung der Gruppenarbeitspraxis befassen. Um mehr über die Pre-Symposium-Präsentationen zu erfahren, einschließlich Zeiten, Vortragende und eine detaillierte Beschreibung, [klicken Sie hier](#).

Das Symposium beginnt am Donnerstag, den 16. Juni um 9 Uhr (ET) und dauert bis Samstag, den 18. Juni mit mehr als 90 Veranstaltungen in Form von Plenarsitzungen, Einladungsworkshops, der IASWG-Anerkennungsveranstaltung, Posterpräsentationen, 60- und 30-minütigen Vorträgen, Treffen mit Mitgliedern und dem Programm "IASWG's Got Talent". Die Veranstaltungen werden in deutscher, französischer, spanischer und englischer Sprache angeboten, wobei die Vortragenden eine Vielzahl von Ländern, Provinzen, Territorien und Bundesstaaten der Vereinigten Staaten repräsentieren. Wie immer repräsentieren die Vortragenden und Präsentationen verschiedene Praxissettings, multikulturelle Praktiken, Gruppenarbeit in unterversorgten Gemeinden, Gemeindeentwicklung, aktivistische Gruppenarbeitspraxis sowie Gruppenarbeitsforschung und -ausbildung. Die meisten Vorträge werden aufgezeichnet, und alle angemeldeten Teilnehmer erhalten einige Tage nach der Live-Veranstaltung eine E-Mail mit Links zu Ressourcen und Zugang zu den On-Demand-Videos. Für eine vollständige Liste der Präsentationen [klicken Sie bitte hier](#).

Unsere Symposien sind mit Referenten und Teilnehmern aus der ganzen Welt wirklich international besetzt. Wir bemühen uns, durch eine breit gefächerte Struktur der Mitgliedschafts- und Symposiumsgebühren, die die finanziellen Realitäten in der Welt widerspiegeln, alle einzubeziehen. Aus diesem Grund wurde ein Modell entwickelt, das auf dem Klassifizierungssystem auf der Grundlage der Weltbankdaten und der EU-Klassifizierungen basiert, entsprechend dem Bruttoinlandsprodukt (BIP, US\$ in Billionen) pro Kopf für 2020 und unterteilt in fünf Zonen. Um ein besseres Verständnis der Zonen und der zugehörigen Raten zu erlangen und um sich für das Symposium anzumelden, [klicken Sie bitte hier.](#)



Abschließend möchte ich Ihnen sagen, dass sich das Planungskomitee für das Symposium und das Mitgliedschaftskomitee darauf freuen, Sie kennenzulernen, sich mit Ihnen auszutauschen, von Ihnen zu lernen und unsere gemeinsamen Erfahrungen in der Gruppenarbeit zu teilen.

Machen Sie es gut,

Sam Benbow, Ko-Vorsitzender Mitgliedschaftsausschuss

[Hier anmelden!](#)

Freiwillige Studenten sind gefragt!

Freiwillige Studenten sind das Herz, die Hände und die Seele des IASWG-Symposiums. Die IASWG wird etwa 50 studentische Freiwillige auswählen, die Aufgaben im Zusammenhang mit der Beaufsichtigung von Sitzungen, der technischen Unterstützung des Zooms und Übersetzungsdiensten übernehmen. Als Gegenleistung für Ihre Zeit und Mühe wird Ihnen die

Anmeldegebühr für das Symposium erlassen.
Für weitere Informationen [klicken Sie bitte hier!](#)

IASWG'S DAS SUPERTALENT!

Erleben Sie mit uns den wohlverdienten Spaß, während wir die vielen Talente unserer IASWG-Gemeinschaft genießen.

JUNE 17, 2022

4:45 PM ET / 8:00 PM GMT

JUNE 18, 2022

8:00 AM ET / 12:00 PM GMT

Alle Talente sind willkommen!
Wir können es kaum erwarten,
dich glänzen zu sehen!

- Jeder Auftritt dauert maximal 5 Minuten
- Die Auftritte können im Voraus aufgezeichnet oder live sein

[Melden Sie sich hier an!](#)



IASWG-ANKÜNDIGUNGEN

Ankündigung der Sonder-(Doppel-)Ausgabe von Soziale Arbeit mit Gruppen zum SPARC-Programm der IASWG

Später in diesem Jahr wird eine spezielle Doppelausgabe von Sozialarbeit mit Gruppen mit 12 Artikeln erscheinen, die sich auf die SPARC-Projekte der IASWG konzentrieren. Alle Artikel sind derzeit online verfügbar und werden in Band 45, Ausgaben 3 und 4, erscheinen. Die in dieser Doppelsonderausgabe vorgestellten Projekte wurden ursprünglich von IASWG-Mitgliedern in ihrem frühen Entwicklungsstadium für SPARC-Preise vorgeschlagen und demonstrieren die Kraft der Gruppenarbeit beim Aufbau menschlicher Beziehungen, bei der Entwicklung kritischer Kompetenzen, beim Wissenszuwachs und bei der Förderung sozialer Gerechtigkeit. Wir sind dankbar, dass Andy Malekoff, Herausgeber von Social Work with Groups, die Idee zu dieser Sonderausgabe hatte. Unser Team von Gastredakteuren bestand aus Brian L. Kelly, Carol S. Cohen, Barbara Muskat, Maria A. Gurrola, Hélène Filion Onserud und Greg Tully. Diese Veröffentlichung kommt zu einem günstigen Zeitpunkt, um mehr IASWG-Mitglieder dazu anzuregen, sich um einen IASWG SPARC-Preis zu bewerben, entweder zur Genehmigung oder zur Genehmigung und Finanzierung.

Die nächste Einreichungsfrist für IASWG SPARC ist der 25. Mai 2022. Alle Einzelheiten finden Sie unter: <https://www.iaswg.org/sparc-program>
(eingereicht von Brian Kelly und Carol Cohen)

Engagement des Ausschusses

Die IASWG ist eine von Mitgliedern getragene internationale Organisation, die aus mehreren ständigen und Ad-hoc-Ausschüssen besteht. Die Mitglieder werden ermutigt, sich zu engagieren und ihre Erfahrungen und Fähigkeiten einzubringen, indem Ihr in einem oder mehreren der verschiedenen Ausschüsse mitarbeitet. Um mehr über die Ausschüsse zu erfahren, besucht Ihr bitte die IASWG-Website: <https://www.iaswg.org/> und wählt die Registerkarte "Ausschüsse". Die Liste der Ausschüsse, die neue Mitglieder suchen, und die Kontaktinformationen der Ko-Vorsitzenden finden Ihr im Folgenden:

- Chapter Entwicklung: Shirley Simon (shirleysimon@gmail.com) und Sera Godfrey-Kaplan (seragklicsw@gmail.com)
- Kommission für Groupwork in der Sozialarbeitserziehung: Entwicklung: Carol Cohen (cohen5@adelphi.edu) und Mark Macgowan (MMacgowan@comcast.net)
- Internationale Fragen: Mark Doel (markdoel@icloud.com) und Lorrie Gardella (lggardella@gmail.com)
- Mitgliedschaft: Georgianna Reilly (georgianna.reilly@gmail.com) und Samuel R. Benbow (Srbenb@ship.edu)
- Nominierungen und Wahlen: Klye McGee (kylem.mcgee@gmail.com) & Alexis Howard (alexishowardl@aol.com)
- Praxis: Charles Garvin und (charlesg@umich.edu) und Donna Mclaughlin (dmmclaug@bu.edu)
- Planung des Symposiums: Barbara Muskat (barbara.muskat@utoronto.ca)

MITGLIEDER HIGHLIGHTS:

Name und Zeugnisse:

Andrew Spaumer, MSW

Land:

südafrika

IASWG Chapter Zugehörigkeit:

Africa

Ort der Beschäftigung und Berufsbezeichnung:

University of South Africa: Dozentin

**Warum haben Sie sich für die IASWG engagiert?**

Ich lernte die IASWG als Studentin im 3. Studienjahr kennen, als wir mit unserer Dozentin zur Konferenz in Chicago (USA) fuhren. Wir präsentierten eine Aktivität zum Thema Diversität, und da erfuhr ich von einer Gemeinschaft von Fachleuten, die sich dafür einsetzen, dass Gruppenarbeit eine zuverlässige und verlässliche Interventionsmethode zur Bewältigung individueller, familiärer und gemeinschaftlicher Hindernisse ist. Am wichtigsten ist, dass ich der IASWG beigetreten bin, weil ich weiß, dass ich allein schneller sein kann, aber mit der Unterstützung einer Gruppe kann ich noch weiter gehen. Das hat sich gezeigt, als die IASWG mir die Möglichkeit gab, die USA und Kanada zu besuchen, aber auch, weil sie mir eine globale Familie bot.

Beschreiben Ihr kurz Ihre Erfahrung mit Groupwork und/oder Ihre derzeitige Groupwork:

Die einflussreichsten Erfahrungen in der Gruppenarbeit habe ich gemacht, als ich die Grundsätze der Gruppenarbeit in meiner Arbeit angewandt habe, bei der die Klienten wissen und verstehen können, dass sie mit dem, was sie durchmachen, nicht allein sind. Ich habe erlebt, wie Klienten, die das Gefühl hatten, dass ihre Welt zusammenbricht, zu Quellen der Hoffnung für andere wurden, die ihre Erfahrungen in einer Gruppensitzung teilten. Als Kind eines alleinerziehenden Elternteils habe ich gesehen, wie wichtig Gruppen bei der Bekämpfung von Armut und Ungleichheit sind, insbesondere in einer patriarchalischen Gesellschaft. Als ich miterlebte, wie meine Mutter (die weder lesen noch schreiben kann) eine Gruppe von Frauen zusammenstellte, um monatlich Geld für Bauprojekte und andere Projekte zu spenden, wurde mir klar, wie wichtig Gruppenarbeit für die Bewältigung der Herausforderungen ist, denen sich die ländliche Gemeinschaft gegenüber sieht. Die Gruppenarbeit ist eine Quelle der Ermutigung und Motivation, besonders wenn es Herausforderungen gibt. Meiner Mutter ist es gelungen, uns mit den Ersparnissen der Gruppe ein Studium zu ermöglichen, und ich führe das Erbe in meiner Generation fort.



Andrew Spaumer (Mitte in weißem Hemd und Mütze, vorne seine Frau mit dem Wanderstock) beim "Lovers Hiking Adventure", einem Gruppenausflug für Paare. Das Foto wurde in Südafrika, Tshwane (Pretoria), im Groenkloof Nature Reserve aufgenommen.

Geben Sie alle relevanten Websites (persönlich, LinkedIn, etc.) oder Kontaktinformationen an:

www.Andrewspaumer.com

Kontaktangaben: +2772 888 5030

E-Mail-Adressen: andrew.spaumer@gmail.com (persönlich), spauma@unisa.ac.za

Calling All Group Workers: Online-Überlegungen zu den IASWG-Standards

Die IASWG hat Standards für die Praxis der Sozialarbeit mit Gruppen entwickelt, die für viele Menschen hilfreich waren. Es fehlen jedoch Elemente zur Online-Sozialarbeit mit Gruppen. Wir brauchen Ihre Hilfe!

Es wurde eine Umfrage entwickelt, um Ihre Gedanken zu "Online Considerations" zu sammeln, die den IASWG-Standards hinzugefügt werden sollen. Ihre Kommentare werden an einen IASWG-Ausschuss weitergeleitet, um sicherzustellen, dass die Standards für die Online-Gruppenarbeit relevant sind, und sie werden Teil einer Überarbeitung der Standards sein, sobald sie vom IASWG-Vorstand genehmigt wurden. Sie können anonym bleiben, es sei denn, Sie bitten darum, kontaktiert zu werden.

Falls Englisch nicht Ihre bevorzugte Sprache ist, wird in Kürze eine Umfrage in Spanisch, Französisch und Deutsch verschickt.

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

[Füllen Sie die Umfrage hier aus!](#)

SCHÜLERIN HIGHLIGHT



UNIVERSITY OF
CALGARY

Name und Zeugnis:

Rahul James, BSW

Land:

Kanada

**Schule,
Hauptfach/Konzentration:**

Universität von Calgary, Bachelor in
Sozialer Arbeit

Beschreiben Sie kurz Ihr letztes Praktikum oder Ihre letzte Groupworkerfahrung:

Mein letztes Praktikum absolvierte ich beim Mosaic Primary Care Network. Ich arbeitete in der Refugee Health Clinic, die ein breites Spektrum an Dienstleistungen für Flüchtlinge, Einwanderer und andere einkommensschwache kanadische Familien anbietet.

Was reizt Sie an der Groupwork?

Einer der Bereiche, in denen ich in meiner zukünftigen Praxis arbeiten möchte, ist die Suchtberatung, und ein Gruppenumfeld ist eines der wichtigsten Elemente, um meinen Patienten/Klienten in diesem Umfeld zu helfen. Es gibt ihnen ein Umfeld, in dem sie sich unterstützt fühlen und das Gefühl der Isolation und Hilflosigkeit verringern würde. Ich glaube, dass dies eine große Rolle in ihrem Genesungsprozess spielen würde, da sie sehen würden, dass sie auf ihrem Weg nicht allein sind.

Warum haben Sie sich für die IASWG engagiert?

Ich wurde zum ersten Mal durch den Kurs, den ich während meines BSW-Studiums bei Dr. William Pelech belegte, auf Gruppenarbeit aufmerksam. Sein Unterricht über Gruppenarbeit inspirierte mich dazu, der IASWG beizutreten. Leider war ich aufgrund meines hektischen Zeitplans nicht in der Lage, mich aktiv an den Aktivitäten dieser wunderbaren Organisation zu beteiligen. Jetzt, wo ich mit meiner Ausbildung fertig bin, werde ich hoffentlich in diesem Jahr an allen Sitzungen und Aktivitäten teilnehmen können.

Geben Sie alle relevanten Websites (persönlich, LinkedIn, etc.) oder**Kontaktinformationen an:**

Email - rahuljames670@gmail.com

Linkedin page - <https://www.linkedin.com/in/rahul-james-6566a6231/>

Deutsches Chapter

Studientag

REPAIR THE WORLD

Hoffnung, Menschenwürde, Demokratie
von Louis Lowy lernen



Studientag
10.06.

Jetzt anmelden: Studientag "Die Welt reparieren - Hoffnung, Menschenwürde, Demokratie von Louis Lowy lernen".

102 Jahre nach der Geburt von Louis Lowy soll ein Studientag Anlass sein, sich mit Lowys Anregungen für unser Zusammenleben, -lernen und -arbeiten auseinanderzusetzen. Mit dem Studientag "Repair the world" am 10.06.2022 (10:00-16:30) soll das Werk von Louis Lowy vergegenwärtigt und ein Transfer für eine solidarische, humane und rassismuskritische Gesellschaft hergestellt werden. Ein Vortrag von Lorrie Greenhouse Gardella (Southern Connecticut State University, USA) und sechs Workshops bieten eine Vertiefung des Werkes von Louis Lowy und praktische Übungen für einen Transfer in die Gegenwart. Was braucht eine solidarische Gesellschaft heute? Welche Verantwortung kann jeder Einzelne übernehmen? Welchen Beitrag können Sozialarbeit und Bildung leisten?

Als Verfolgter des NS-Regimes schuf Lowy unter extremen Bedingungen im Ghetto Theresienstadt und im Displaced Persons Camp Deggendorf durch Gruppen- und Gemeinschaftsarbeit Räume, die Hoffnung und Menschenwürde ermöglichten. In der Nachkriegszeit trug er mit den Sommerakademien entscheidend zur Weiterentwicklung der Sozialarbeit in Europa bei, und das im Land seiner Peiniger. Lowys Engagement diene der Anerkennung, der Begegnung und wandte sich gegen Ausgrenzung und Antisemitismus/Rassismus. Lowys Verhalten ist somit ein Beispiel für den Einsatz demokratischer Werte wie Menschenwürde und Solidarität.

Die Zielgruppe sind Sozialarbeiter, Sozialpädagogen, Studenten, Bildungsfachleute, Aktivisten der Zivilgesellschaft und die interessierte Öffentlichkeit. Der Studientag ist eine Kooperationsveranstaltung von katho NRW, Transfernetzwerk s_inn, Institut für Beratung und Supervision Aachen, Gesellschaft für Soziale Gruppenarbeit und Bildungsbüro der StädteRegion Aachen.

Weitere Informationen und Anmeldung unter: www.iaswg.de/studientag.

Long Island Chapter

Am 11. März veranstaltete die Long Island Chapter of IASWG in Zusammenarbeit mit der Stony Brook School of Social Welfare ein zweistündiges interaktives Online-Webinar mit dem Titel Field Instruction and Group Work Practice; Contemporary Challenges and Opportunities. Unter der Leitung von Dr. Sari Skolnik und Dr. Louise Skolnik konzentrierte sich der Workshop auf Herausforderungen und Problemlösungsstrategien für eine effektive Gruppenarbeitspraxis. Weitere Themen waren Online-Gruppenarbeit, Führungsmodelle und manualisierte Gruppenpraxis. 37 Personen nahmen an der Veranstaltung teil, die sehr gut angenommen wurde. Die Teilnehmer fanden die Informationen nützlich, und da die Veranstaltung aus Zeitgründen gekürzt wurde, wurde der Wunsch geäußert, in Zukunft einen zweiten Teil anzubieten. Bitte wenden Sie sich an Dr. Sari Skolnik unter sarcent2@optonline.net, wenn Sie an Informationen interessiert sind.

Buchankündigung für Mitglieder

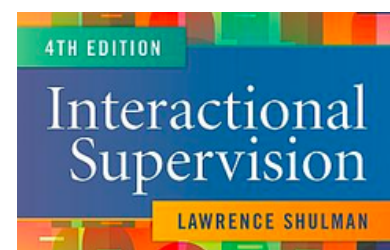
The Skills of Helping Individuals, Families, Groups and Communities, 8th edition, Cengage Publishers, 2020

Dieses Buch beschreibt und veranschaulicht das "Interaktionsmodell" der Sozialarbeitspraxis. Dieses Modell wird als Alternative zum traditionellen medizinischen Modell angeboten. Das Kerngerüst wird vorgestellt und dann entsprechend der Modalität der Praxis, dem Setting, der Population und dem Problem ausgearbeitet. Prozessaufzeichnungen veranschaulichen die Praxis mit Klienten, anderen Fachleuten und den Einfluss der Fachleute auf andere Systeme (z. B. Krankenhäuser, Wohneinrichtungen).

Interactional Supervision, 4th edition, National Association of Social Workers, 2022

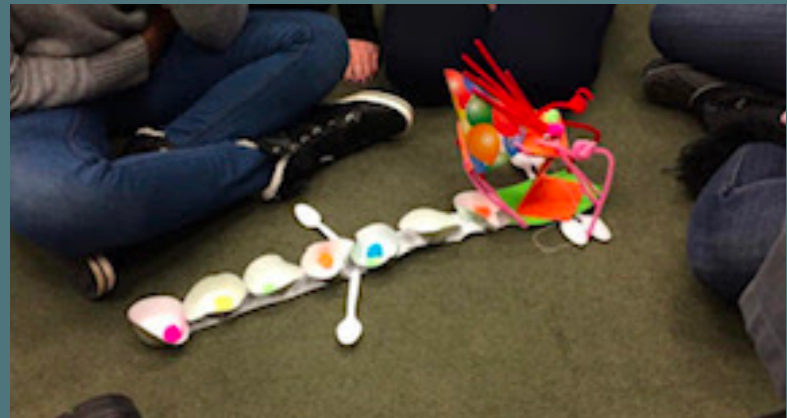
Der Interaktionsrahmen für die Praxis wird auf die Interaktion zwischen Supervisor und Supervisand angewendet. Prozessaufzeichnungen veranschaulichen den parallelen Prozess - die Art und Weise, in der die Supervision für die Mitarbeiter an der Front die effektivste Art der Arbeit mit den Kunden modelliert. Der Kernprozess der Supervision wird vorgestellt und dann je nach Modalität der Supervision (z. B. Einzelkonferenzen, Gruppensupervision) ausgearbeitet.

Dr. Lawrence Shulman, MSW, Ed.D
Emeritus Dean and Professor,
The University at Buffalo School of Social Work



Gruppenaktivität

Auf dem Symposium in Boston (2013?) leiteten Dana Leeman und einer ihrer Studenten einen Workshop, bei dem sie die Teilnehmer in Gruppen aufteilten, ihnen einen Haufen zufälliger, preiswerter Materialien (z. B. Wattebällchen, Strohhalme, Luftballons usw.) gaben und die neu gebildeten Gruppen anwies, gemeinsam etwas zu bauen. Am Ende hatten die Gruppen eine visuelle Darstellung von etwas, das sie gemeinsam gebaut hatten... Diese Aktivität hat mich so beeindruckt, dass ich sie jetzt in allen meinen Klassen einsetze, um Kooperation, Zusammenhalt, effektive Entscheidungsfindung und sogar ein bisschen Lachen zu fördern. Hier ist ein Beispiel für die einzigartigen Kreationen, die meine Kleingruppen in diesem Semester entwickelt haben.



(Eingereicht von Joyce Webster)

TIPPS FÜR GRUPPENARBEITER: AKTIVITÄTEN NUTZEN

Von Andrew Malekoff, Verein zur Förderung der sozialen Arbeit mit Gruppen

Bei der Verwendung von Handbüchern oder der Entwicklung eigener Aktivitäten sollten die Gruppenarbeiter sorgfältig entscheiden, welche Aktivitäten sie in welchem Kontext und zu welchem Zweck einsetzen wollen. Einige wichtige Fragen/Tipps, die es zu beachten gilt, wurden von Robert Vinter aufgeworfen.

1. Wie präskriptiv sollte die Aktivität sein? (d. h. handelt es sich um eine freilaufende Aktivität wie ein Fangenspiel oder um eine Aktivität, die eine detaillierte Anleitung erfordert wie Schach?)
2. Wie wird die Aktivität reguliert oder kontrolliert? (d.h. lässt die Aktivität eine gewisse Autonomie und Kontrolle unter den Mitgliedern zu oder wird sie ausschließlich vom Leiter kontrolliert?)
3. Welche Anforderungen werden an die Beziehungen oder die Interaktion gestellt (z. B. handelt es sich um eine handwerkliche Aktivität oder um ein intensives Rollenspiel von Angesicht zu Angesicht); und
4. Welches Maß an Kompetenz ist erforderlich? (d. h. handelt es sich um eine Aktivität, bei der sich jeder inkompetent oder unterlegen fühlt, oder hat jeder eine vernünftige Chance, das Gefühl zu haben, erfolgreich teilgenommen zu haben; oder handelt es sich um eine Aktivität, die vielleicht ein wenig frustriert, um den Mitgliedern zu helfen, eine größere Frustrationstoleranz zu entwickeln).

Bindung der Teilnehmer: Was können Sie als Vermittler tun?

von: Padraic Stanley, MSW, LCSW
Rush University Medical Center

Die COVID-19-Pandemie hat uns alle in vielfältiger Weise betroffen, und unsere Workshop-Teilnehmer sind da keine Ausnahme. Viele unserer Teilnehmer kämpfen mit ihrer Gesundheit, mit Ängsten und Sorgen und haben mit sozialer Isolation und Einsamkeit zu kämpfen.

Deshalb ist unser Programm in diesen schwierigen Zeiten umso wichtiger. Zusätzlich zu den lebenswichtigen Gesundheitsinformationen, die sie in unseren Workshops erhalten, haben die Teilnehmer auch enorm von der sozialen Interaktion und dem Engagement mit Gleichaltrigen profitiert.

Selbst unter den Teilnehmern, die sich regelmäßig sozial engagieren, haben die Workshops einen sicheren und bestätigenden Raum geboten, um neue Freunde zu finden und Zeit mit anderen zu verbringen, die ähnliche Erfahrungen gemacht haben.

Leider kommt es immer wieder vor, dass Teilnehmer die Workshops verpassen, weil sie sich nicht wohl fühlen oder nicht in der Lage sind, sie zu besuchen, weil sie vergessen haben oder weil sie andere Verpflichtungen wie Arzttermine oder Familienfeste haben. Oftmals fühlen sich diese Teilnehmer unwohl oder nicht willkommen, wenn sie wieder in die Gruppe kommen. Dies ist etwas, das Sie als Gruppenleiter ansprechen können.

Wenn jemand eine Gruppensitzung verpasst, rufen Sie ihn an diesem oder am nächsten Tag an. Lassen Sie sie wissen, dass sie vermisst wurden - wenn wir nicht anrufen, fühlen sich die Leute oft entmutigt und sagen vielleicht: "Niemand hat bemerkt, dass ich nicht da war." Diese telefonische Rückmeldung kann helfen, das zu überwinden!

- Nachfragen und Unterstützung anbieten
- Ermutigen Sie sie, zur nächsten Sitzung zu kommen
- Nutzen Sie gegebenenfalls Problemlösungsschritte
- Hilf ihnen, einen Aktionsplan für die nächste Sitzung zu erstellen
- Machen Sie es zur Normalität, dass die Teilnehmer vielleicht ein oder zwei Sitzungen verpassen müssen, und das ist in Ordnung! Familienereignisse und Arzttermine sowie andere Verpflichtungen sind wichtig. Wir ermutigen die Teilnehmer immer, ihr Bestes zu geben, um mindestens 4 von 6 Sitzungen zu besuchen, damit sie den größtmöglichen Nutzen aus der Gruppe ziehen können!
- Wenn es ein größeres Problem gibt, das eine sozialarbeiterische Betreuung erfordert, oder wenn der Teilnehmer das Programm wirklich nicht fortsetzen möchte, sollten Sie den Programmleiter darüber informieren, da dies ein wichtiges Feedback für die Verbesserung Ihrer Programme ist.

Mit diesen kleinen Schritten können wir die Verbleibquote und die Gesamtqualität unserer Programme verbessern. Dies ist nur eine der vielen Möglichkeiten, wie wir unsere Programme verbessern und dafür sorgen können, dass sich alle Teilnehmer gestärkt und verbunden fühlen.

Melden Sie
sich hier für
das
Symposium an!

Ein Hinweis des mitgliederausschusses

Bitte beachtet, dass die Beiträge aus Gründen der Klarheit und Länge überarbeitet werden können.

Wenn Ihr eine Ankündigung, ein Ereignis oder eine Aktualisierung habt, die Ihr in den nächsten Newsletter aufnehmen möchtet, wendet Euch bitte an iaswg.newsletter@gmail.com.

Newsletter-Ausschuss:
Samuel Benbow
Georgianna Dolan-Reilly
Elisa Gores



Lass es atmen, lass es sein

Es ist befreiend
Es ist einschränkend
Es verbindet
Es trennt
Es ist beruhigend
Es macht wahnsinnig
Es ist still
Es ist nervös
Es ist anstrengend
Es ist entspannend
Es dimmt
Es leuchtet
Es betäubt
Es ist erneuernd
Es ist stumpf
Es ist heilig
Es ist verwirrend
Es ist erhellend

Es ist unvermeidlich

Stille in der Gruppe:
Es ist eine spirituelle Sache

Lass es atmen
Lass es sein

Andrew Malekoff ©